

QUY CHẾ PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA BAN GIÁM HIỆU VÀ CÔNG ĐOÀN

CHƯƠNG I NGUYÊN TẮC CHUNG

Điều 1: Mọi quan hệ giữa Ban giám hiệu và Công đoàn trong hệ thống giáo dục đều là thành viên của hệ thống chính trị có mục tiêu chung thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, giáo viên, công nhân viên.

Điều 2: Quan hệ giữa Ban giám hiệu và Ban chấp hành Công đoàn quan hệ bình đẳng, hợp tác, tôn trọng quyền độc lập và các quyền khác của mỗi tổ chức. Vấn đề chính yếu của mối quan hệ phối hợp công tác giữa Ban giám hiệu và Công đoàn là tạo nên sự thống nhất cao về quan điểm, phương pháp làm việc không ngừng nâng cao hiệu lực quản lý Nhà nước, song song với việc tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Điều 3: Hiệu trưởng khi thực hiện chức năng quản lý Nhà nước của mình có liên quan đến trách nhiệm, quyền, lợi ích của CB, VC nhất thiết phải có sự phối hợp, bàn bạc với Công đoàn. Công đoàn triển khai hoạt động trên cơ sở lấy nhiệm vụ chính trị của nhà trường làm định hướng; phối hợp chặt chẽ với chuyên môn thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của cơ quan đơn vị.

CHƯƠNG II MỐI QUAN HỆ PHỐI HỢP TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ NHÀ TRƯỜNG

Điều 4: Ban giám hiệu khi xây dựng chương trình, kế hoạch hàng tháng, đại diện của Ban chấp hành Công đoàn được mời để tham dự và đóng góp ý kiến.

Điều 5: Định kỳ hàng năm vào tháng 9 và đầu tháng 10, Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn có trách nhiệm chuẩn bị nội dung, tổ chức hội nghị CB - CC - VC theo sự chỉ đạo thống nhất của ngành, đồng thời cùng theo dõi, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện nghị quyết của hội nghị theo đúng chức năng của mỗi tổ chức.

Điều 6: Công đoàn tham gia cùng Ban giám hiệu chỉ đạo quá trình thực hiện dân chủ, thực hiện tốt các cuộc vận động lớn, các phong trào thi đua của ngành;

quy hoạch CBQL, CBCĐ ở trường mình. Có trách nhiệm tổ chức bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CBQL và CBCĐ.

Điều 7: Về chỉ đạo tổ chức và phong trào thi đua: Hiệu trưởng và Công đoàn có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua, lấy phong trào thi đua “Dạy tốt-Học tốt” và phong trào “Giỏi việc trường-Đảm việc nhà” làm trọng tâm. Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn có trách nhiệm thống nhất mục tiêu, nội dung, chương trình, biện pháp; tổ chức thi đua, sáng tạo các hình thức thi đua cho phù hợp động viên CBGV - NV hăng hái thi đua bằng việc làm cụ thể. Cuối mỗi đợt thi đua và từng năm học, phối hợp tổ chức sơ, tổng kết và khen thưởng kịp thời.

Điều 8: Hàng năm Công đoàn phối hợp cùng BGH tổ chức các đợt nghiên cứu, học tập và trao đổi kinh nghiệm với các đơn vị giáo dục trong và ngoài thành phố, với nước ngoài trên điều kiện kinh phí và nguyện vọng của CBGV - NV trong cơ quan.

Điều 9: Công đoàn trường trực tiếp theo dõi chỉ tiêu công tác Xã hội hoá giáo dục, Các cuộc vận động và phong trào “xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”; chủ động phối hợp, tham mưu với cấp uỷ, chính quyền địa phương, vận động hội cha mẹ học sinh và các tổ chức kinh tế, các tổ chức đoàn thể, nhân dân đẩy mạnh phong trào XHHGD; chủ động tham mưu phối hợp chỉ đạo Đại hội giáo dục, đại hội khuyến học, đại hội cha mẹ học sinh; tổ chức và chỉ đạo cuộc thi trường đẹp, xây dựng môi trường sư phạm Xanh - Sạch - Đẹp.

Điều 10: Về các cuộc vận động lớn trong ngành: BGH và CD phối hợp triển khai có hiệu quả các cuộc vận động: Cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, cuộc vận động “2 không với 5 nội dung”, cuộc vận động “Dân chủ - kỷ cương - tình thương - trách nhiệm”, “Xây dựng 6 điểm tư cách của người CBQLGD và GV”, cuộc vận động “Xây dựng cơ quan văn hoá - gia đình nhà giáo văn hoá”.; “ Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương về đạo đức, tự học tự sáng tạo”... Hàng năm và kết thúc giai đoạn 5 năm, phối hợp tổ chức sơ kết, biểu dương khen thưởng cá nhân điển hình tiên tiến, rút bài học kinh nghiệm, đồng thời điều chỉnh bổ sung nội dung cho phù hợp.

CHƯƠNG III

CHĂM LO, BẢO VỆ QUYỀN VÀ LỢI ÍCH HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CỦA CBGV - NV TRONG NHÀ TRƯỜNG

Điều 11: BGH và CD có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách của nhà nước, của ngành đến CBGV- NV. Công đoàn có quyền tổ chức kiểm tra việc thực hiện các chế độ chính sách có liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động. Thủ trưởng cơ quan có trách nhiệm tạo mọi điều kiện thuận lợi cho việc kiểm tra và xem xét giải quyết những kiến nghị của đại diện Công

đoàn. Trước khi quyết định các vấn đề tiền lương, tiền thưởng, nhà ở, thi hành kỷ luật đến mức buộc thôi việc hoặc chấm dứt hợp đồng trước thời hạn, Hiệu trưởng phải thảo luận thống nhất với ban chấp hành Công đoàn.

Điều 12: Công đoàn chịu trách nhiệm tổ chức và quản lý các hoạt động dịch vụ, quản lý quỹ phúc lợi, quỹ tình nghĩa, quỹ nhân đạo, từ thiện; thực hiện việc chi tiêu đúng mục đích và nguyên tắc tài chính. Công đoàn phối hợp với Hiệu trưởng quản lý kinh phí và tổ chức cho CBGV- NV nghỉ phép, nghỉ lễ và các chế độ theo quy định.

Điều 13: Công đoàn chủ động, sáng tạo các hình thức và nội dung hoạt động chăm lo thiết thực đời sống vật chất và tinh thần cho CBGV- NV; tổ chức các hoạt động xã hội, quan tâm đến gia đình giáo viên và cộng đồng; bảo vệ nhân phẩm nhà giáo; bảo trợ cho hoạt động của Hội cựu giáo chức ở cấp mình.

CHƯƠNG IV

ĐẢM BẢO ĐIỀU KIỆN VÀ CÁC PHƯƠNG TIỆN CẦN THIẾT CHO CÔNG ĐOÀN HOẠT ĐỘNG

Điều 14: Hiệu trưởng có trách nhiệm bố trí nơi làm việc, trang bị những phương tiện làm việc cho Công đoàn hoạt động. Tuỳ theo khả năng kinh phí của đơn vị hàng năm hỗ trợ cho Công đoàn một số kinh phí để hoạt động phong trào. Cán bộ công đoàn được Công đoàn cấp trên triệu tập đi họp, dự hội nghị, hội thảo, tập huấn, đại hội Công đoàn...được Hiệu trưởng tạo điều kiện phương tiện đi lại và thanh toán công tác phí theo chế độ hiện hành.

Điều 15: BGH tạo điều kiện để BCH Công đoàn, BTTND, UBKT CĐ, Kế toán, Thủ quỹ CĐ một số thời gian để làm công tác Công đoàn (Theo quy định của pháp luật và Quy chế phối hợp của sở GD- ĐT và Công đoàn sở giáo dục).

Điều 16. Khi điều động công tác đối với cán bộ chủ chốt của Công đoàn, Ban Giám hiệu cần thống nhất với Ban chấp hành Công đoàn, nếu là chủ tịch CĐ thì phải được Công đoàn cấp trên trực tiếp đồng ý.

CHƯƠNG V

LỄ LỜI LÀM VIỆC

Điều 17: Hàng quý hai bên có trách nhiệm thông tin cho nhau tình hình chung của nhà trường về việc thực hiện nhiệm vụ năm học, các mặt hoạt động của đơn vị và của Công đoàn.

Điều 18: Hội nghị định kỳ của BGH hàng tháng nội dung có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của CBGV- NV, Hiệu trưởng mời đại diện Công đoàn tham dự; Hội nghị định kỳ của BCH Công đoàn hàng tháng, mời đồng chí hiệu trưởng hoặc Hiệu phó tham dự nghe ý kiến của BCH và thông báo tình hình thực hiện nhiệm vụ

chính trị của Nhà trường để Công đoàn nắm được, có biện pháp giải thích vận động quần chúng thực hiện. Định kỳ mỗi năm học một lần BGH & BCH Công đoàn họp liên tịch để kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế.

CHƯƠNG VI

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 19: Quy chế này được BGH & BCH Công đoàn bàn bạc thống nhất có hiệu lực thi hành từ ngày ký. Việc thay đổi, bổ sung nội dung của quy chế phải bằng nghị quyết liên tịch giữa BGH & BCH Công đoàn mới có hiệu lực thi hành.

Điều 20: BGH & BCH Công đoàn trường có trách nhiệm triển khai thực hiện quy chế này; Công đoàn có trách nhiệm tổng hợp tham mưu, đề xuất những vấn đề vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện để phù hợp với tình hình đơn vị./.

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Kim Phú

HIỆU TRƯỞNG



Lê Hữu Vọng